


<b>DOKUMENTACE QMS</b>	
<b>Etický kodex</b>	<b>IMS 04</b>

<b>VERZE:</b>	03
<b>KATEGORIE:</b>	Vrcholové dokumenty
<b>OBLAST:</b>	Společnost AH
<b>ZADAVATEL:</b>	Helena Lappyová
<b>AUTOR:</b>	Petra Nováková
<b>SCHVALOVATEL:</b>	Jiří Vaněk, Jan Rohrbacher
<b>SKUPINY UŽIVATELŮ:</b>	all_AH
<b>PLATNOST OD:</b>	1. července 2013
<b>REVIZE:</b>	1. července 2015
<b>POPIS ZMĚNY NOVÉ VERZE:</b>	Plánovaná revize – bez změny

# ETICKÝ KODEX

## ALLIANCE HEALTHCARE S.R.O.

### ADRESA:

Alliance Healthcare s.r.o.  
Podle Trati 7  
108 00 Praha 10 – Malešice

[www.alliance-healthcare.cz](http://www.alliance-healthcare.cz)

**OBSAH:**

ÚVODNÍ SLOVO .....	3
NAŠE HLAVNÍ PRINCIPY A OBCHODNÍ ETIKA .....	5
Hlavní principy .....	5
Konflikty zájmů .....	6
Důvěrné informace .....	6
Přijímání pozorností a darů .....	7
Konkurence a konkurenční vztahy .....	8
Otevřenost, interní komunikace .....	8
NAŠI ZAMĚSTNANCI .....	10
Rovnocenné příležitosti, respekt, důstojnost a pochopení .....	10
Zdraví a bezpečnost .....	10
Drogy a alkohol .....	10
Obtěžování, diskriminace a urážlivé chování .....	10
Personální záznamy .....	11
Zaměstnání blízkce spřízněných osob .....	11
Majetek, krádež nebo zneužití majetku .....	11
Komunikační prostředky, internet .....	12
NAŠE KLÍČOVÉ VZTAHY A PARTNEŘI .....	13
Obchodní partneři .....	13
Veřejní, vládní činitelé a zaměstnanci .....	13
Kontakty se sdělovacími prostředky .....	13
Legislativa - zákony, nařízení, vyhlášky, směrnice .....	14
Úplatky a korupce .....	14
Praní špinavých peněz .....	14
NAŠE PROSTŘEDÍ .....	15
Životní prostředí .....	15
Charitativní příspěvky .....	15
Politické dotace a aktivity .....	15
ZÁVAZNOST A DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU .....	16

## ÚVODNÍ SLOVO

Všichni zaměstnanci přijímají Etický kodex jako morální závazek, upravující mravní postoje, chování a jednání vůči firmě, spolupracovníkům, zákazníkům, obchodním partnerům a veřejnosti. Etický kodex není obecně závazným předpisem, je souborem pravidel zpřísnujících a doplňujících zákonné a jiné právní předpisy.

*K čemu vlastně Etický kodex slouží? Význam Etického kodexu spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše firma staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna. Naše firma usiluje o styl otevřený, zákaznický a podnikatelsky orientovaný, při respektování hodnoty lidí, které tento styl pomáhají vytvářet.*

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec naší firmy ctít, a vytvářet tak základ pro budování a udržení důvěry našich zákazníků, jsou kvalita služeb, partnerství, důvěra a podnikatelský přístup.

Naší snahou je zajistit zákazníkovi co největší spokojenost a firmě prosperitu, v duchu zásad našeho kodexu:

*Uvědomujeme si, že kvalita našich služeb je nejvyšší hodnota, kterou od nás může zákazník získat. Vysoká kvalita vlastní práce je proto jedinou alternativou každého zaměstnance naší firmy – jiná neexistuje.*

*Zákazník má právo na profesionální přístup týmu zaměstnanců při realizaci svých požadavků. Zlepšováním technologií, spolehlivostí a poctivostí při plnění našich úkolů zvyšujeme kvalitu našich služeb.*

*Prosazujeme otevřenou komunikaci. Veškeré dostupné informace jsme připraveni poskytovat odpovědně, seriózně, pravdivě a včas.*

*Respektujeme dojednaná rozhodnutí, která jsou vždy v souladu s platnými zákony, normami a předpisy, s dohodnutými obchodními podmínkami a obecnými pravidly slušného chování.*

*Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého jednotlivce. Hrdost k úspěšné a prosperující firmě, ve které pracujeme, přesvědčuje současně i naše zákazníci o správné volbě obchodního partnera.*

*Podporujeme profesionální růst a spravedlivé odměňování všech zaměstnanců.*

*Ctíme dobré mezilidské vztahy, stejně tak jako vztahy mezi podřízenými a nadřízenými.*

*Bezpečná práce, prosazovaná naší firmou, vychází z odpovědné přípravy každé činnosti a prevence v zájmu dodržování norem bezpečnosti práce.*

*Uvědomujeme si společnou zodpovědnost za životní prostředí.*

Ustanovení Etického kodexu Alliance Healthcare bude sloužit k prosazování etického chování a rozhodování našich zaměstnanců a pomáhat tak zlepšovat vnitřní i vnější prostředí naší firmy.

V Praze dne 26. 5. 2008

Jan Rohrbacher

výkonný ředitel  
Alliance Healthcare s.r.o.

## NAŠE HLAVNÍ PRINCIPY A OBCHODNÍ ETIKA

### **Hlavní principy**

Společnost Alliance Healthcare s.r.o. (dále jen Společnost nebo Alliance Healthcare) se zabývá distribucí léčivých přípravků lékárnám, nemocnicím a dalším poskytovatelům zdravotní péče a poskytováním skladových, distribučních a dalších služeb výrobcům a dodavatelům léčivých přípravků. Alliance Healthcare je součástí velkoobchodní divize mezinárodní skupiny Alliance Boots.

Hlavními hodnotami Alliance Healthcare jsou:

- **kvalita služeb**

*„Držíme vysoký standard služeb. Uvědomujeme si, že kvalita našich služeb je nejvyšší hodnota, kterou od nás může zákazník získat. Vysoká kvalita vlastní práce je jedinou alternativou každého z nás.“*

- **partnerství**

*„Snažíme se porozumět potřebám našich obchodních partnerů. Uvnitř společnosti táhneme za jeden provaz. Jsme přesvědčeni, že vzájemnou spoluprací jsme schopni dosáhnout nejlepších výsledků.“*

- **důvěra**

*„Naši partneři nám důvěřují, protože to, co slíbíme, také dodržíme. Prosazujeme otevřenou komunikaci uvnitř společnosti i mimo ni. Ctíme dobré mezilidské vztahy a podporujeme individuální iniciativu.“*

- **podnikatelský přístup**

*„Stále přicházíme s novinkami. Hledání nových efektivnějších cest je pro nás výzvou. Ceníme si zaměstnanců, kteří přicházejí s novými nápady. Spolupracovat s námi je jednoduché. Jsme spolehliví a efektivní.“*

Obchodní a provozní aktivity Alliance Healthcare se zakládají na principech otevřenosti, týmové práce, profesionality, upřímnosti, integrity, vzájemného respektu a důvěry.

Alliance Healthcare dodržuje normy vymezující pracovněprávní vztahy, zachází se svými zaměstnanci s respektem, důstojností a pochopením. Společnost poskytuje všem zaměstnancům rovnocenné příležitosti, vytváří podmínky pro jejich další profesionální růst a podporuje osobní iniciativu zaměstnanců.

Alliance Healthcare plní své povinnosti ke všem zainteresovaným stranám včetně vlastníků, odběratelů, výrobců, dodavatelů, zaměstnanců, partnerů a širšího společenského prostředí, tak aby svou činností vytvářela dlouhodobě udržitelnou hodnotu.

Alliance Healthcare podporuje zlepšování kvality společenského prostředí, jehož je součástí. Společnost zohledňuje požadavky na ochranu životního prostředí, k jeho ochraně podniká aktivní kroky ke snižování dopadů svých činností.

Alliance Healthcare udržuje efektivní systémy interní kontroly a využívá svých zdrojů a prostředků s opatrností. Prostředky společnosti jsou využívány pouze k legálním a řádným účelům. Veškeré transakce jsou řádně schváleny, popsány a zaznamenány.

## **Konflikty zájmů**

Všichni zaměstnanci by se měli vyhnout skutečnému nebo zdánlivému konfliktu osobních zájmů a zájmů Alliance Healthcare.

Zaměstnanci jsou povinni svému nadřízenému pracovníkovi sdělit jakýkoliv existující nebo potenciální konflikt zájmů.

Závazek přiznání se a vyhnoutí se konfliktům zájmů platí i v situacích, které se přímo netýkají zaměstnance samého, ale také manželů, partnerů nebo jiných členů nejbližší rodiny, které by musely být přiznány, pokud by se týkaly přímo zaměstnance.

Konflikty zájmů mohou nastat zejména v následujících případech, kdy zaměstnanec:

- uzavře smlouvu za Alliance Healthcare s dodavatelem, jehož ředitel nebo člen vedení je jeho dobrý přítel nebo člen rodiny;
- soukromě pracuje jako konzultant pro dodavatele nebo odběratele Alliance Healthcare;
- podniká ve svém volném čase a jeho práce je podobné povahy jako vlastní práce v Alliance Healthcare;
- má osobní nebo finanční zájem v jakékoli organizaci, s níž Alliance Healthcare má obchodní vztah a může ovlivnit rozhodnutí týkající se obchodování s touto organizací; nebo
- získá osobní finanční zisk nebo prospěch (jiný než normální odměna) v obchodních transakcích nebo jednáních týkajících se Alliance Healthcare.

Žádný zaměstnanec nesmí využít vnitřních informací, které získal díky svému zaměstnání v Alliance Healthcare, k osobnímu prospěchu nebo výhodě jakékoli jiné osoby.

Žádný zaměstnanec nesmí využít příležitosti k nákupu aktiv nebo majetkového podílu ve společnosti, ve které je jakýmkoliv způsobem zainteresována libovolná společnost ze skupiny Alliance Boots nebo o níž je zaměstnanec oprávněn věřit, že by taková situace mohla nastat v budoucnu.

## **Důvěrné informace**

S informacemi o Alliance Healthcare, které nejsou veřejně dostupné, musí být nakládáno diskrétně a nesmí být předávány ostatním, pokud se nejedná o zaměstnance, kteří tyto informace potřebují k výkonu své práce nebo třetí strany, které mají od Alliance Healthcare povolení tyto informace obdržet.

Zaměstnanci nesmí předávat důvěrné obchodní informace mimo Alliance Healthcare. Důvěrné informace mohou být předány nebo použity pouze v případě zájmu Alliance Healthcare a to tak,

jak je to požadováno zaměstnanci při výkonu jejich pracovních povinností. Zaměstnanci si musí zejména dávat pozor na neúmyslné prozrazení důvěrných informací v rámci komunikace prostřednictvím telefonu, faxu, emailu nebo při diskuzi týkající se obchodních záležitostí na veřejnosti. Kromě smluvních externistů - poradců Alliance Healthcare mohou být důvěrné informace sdíleny pouze s těmi příjemce informací, se kterými byla uzavřena dohoda zavazující k zachování jejich důvěrnosti.

Zaměstnanci musí považovat interní materiály, ke kterým mají při výkonu svého zaměstnání přístup, za přísně důvěrné a to včetně, ale nejenom, obchodních plánů a strategií, údajů o prodeji a postavení na trhu, distribučních metod, záznamů o zaměstnancích, seznamů zákazníků a klientů, technických dat, informací týkajících se cenotvorby produktů a služeb, informací o nástupcích do vedení, možných akvizic či dezinvestic, nebo jiných obchodních tajemstvích. Tato povinnost trvá i po ukončení zaměstnání v Alliance Healthcare.

Alliance Healthcare současně respektuje důvěrné informace jiných společností a jejich zaměstnanců.

Nikomu nesmí být učiněna nabídka zaměstnání s očekáváním, že tato osoba odhalí své specifické znalosti důvěrných informací svého bývalého zaměstnavatele. Žádný nový zaměstnanec nebude postaven do situace, která by vedla k tomu, že by prozradil nebo využil důvěrných informací bývalého zaměstnavatele.

Informace týkající se konkurentů lze přijmout, pouze pokud existuje rozumný předpoklad, že jejich obdržení a použití je legální.

## ***Přijímání pozorností a darů***

Alliance Healthcare doporučuje svým zaměstnancům vyhýbat se nabízení nebo předávání či přijímání obchodních darů.

Přijímání pozorností typu občasná pozvání na oběd, večeři, divadelní představení nebo sportovní či kulturní akci a podobně, je obecně v pořádku, pokud je rozumné povahy a je součástí jednání nebo jiné příležitosti, jejímž účelem jsou obchodní hovory nebo rozvinutí lepších obchodních vztahů.

Přijmutí darů, které mají vyšší hodnotu, nebo pozornosti, která přesahuje běžnou praxi a společenské zvyklosti, může vypadat jako pokus o ovlivnění příjemce. Může to být vykládáno jako pokus o zpětné prokázání přízně, které může příjemce postavit při obchodním jednání do nevýhodné situace nebo ho zavázat do té míry, že dojde k nepřesnému úsudku.

Přijmutí nebo předání nepeněžních darů je možné, pouze je-li to rozumné a etické, nejedná-li se o velkou částku, není-li toto učiněno za účelem získání nekalé obchodní výhody a je-li v souladu s platnou legislativou.

Pozornosti a dary by neměly být poskytovány ani přijímány za okolností, kdy by toto mohlo mít nebo by mohlo vypadat, že má skutečný vliv na jakékoli současné nebo budoucí obchodní transakce za Alliance Healthcare bez předchozího písemného souhlasu nadřízeného pracovníka.

Peněžní dary nesmí být nikdy učiněny nebo přijaty.

Zaměstnanec je povinen informovat svého přímého nadřízeného před přijetím jakékoli pozornosti nad rámec pozvání na oběd, večeři, divadlo, sportovní nebo kulturní akci, nebo před přijetím daru zboží nebo služby osobní či reklamní povahy s hodnotou vyšší než dva tisíce korun (2.000 Kč), s celoroční hodnotou nepřesahující pět tisíc korun (5.000 Kč). V případě že by hodnota daru či pozornosti překročila 5000 Kč (i kumulovaně během kalendářního roku) nesmí je zaměstnanec přijmout bez písemného schválení výkonným ředitelem AH.

## ***Konkurence a konkurenční vztahy***

Alliance Healthcare plně respektuje pravidla volné soutěže a čestné konkurence.

Tajná dohoda s konkurencí je přísně zakázána. Takové chování by mohlo být porušením zákona o ochraně hospodářské soutěže a mohlo by mít vážné negativní důsledky pro Alliance Healthcare včetně vážného poškození reputace a uložení finančních pokut.

Zejména je zakázáno pokoušet se o omezení nebo narušení konkurence uvedenými způsoby:

- naváděním zákazníka nebo konkurenta, aby porušili svoji smlouvu s třetí stranou;
- získáním nepovoleného přístupu k důvěrným informacím;
- zabezpečením si nečestné konkurenční výhody;
- uzavřením nebo pokusem o uzavření nelegálních dohod o cenách či rozdělení trhu;
- sdílením citlivých informací s konkurencí.

Zaměstnanci se musí vyvarovat jakéhokoli protikonkurenčního chování, ať skutečného nebo chování, které tak může být vnímáno.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat právní a etické normy při vyhledávání informací o konkurentech. Pro získání takovýchto informací jsou používány obecně přijatelné prostředky. Pokud si zaměstnanci nejsou jisti, musí toto konzultovat se svým přímým nadřízeným pracovníkem.

## ***Otevřenost, interní komunikace***

Alliance Healthcare otevřeně komunikuje všem svým zaměstnancům v odpovídající míře záměry a aktivity společnosti. Je povinností každého vedoucího pracovníka poskytovat při zachování pravidel důvěrnosti svým podřízeným informace o dění ve Společnosti.

Případy špatného chování, defraudace a nepoctivosti poškozují morálku zaměstnanců a dobré jméno Alliance Healthcare, ale po určitou dobu mohou zůstat bez povšimnutí, protože na ně nikdo neupozorní. Alliance Healthcare doporučuje všem zaměstnancům, kteří mají podezření na nekalou činnost, aby své obavy vyjádřili. Zaměstnanci mohou informovat (osobně nebo s využitím běžně používaných komunikačních prostředků) svého přímého nadřízeného, člena vedení společnosti nebo využít schránek důvěry umístěných na pracovištích Alliance Healthcare.

Všechna závažná upozornění, ať již jsou komunikována jakýmkoli způsobem, budou řádně vyšetřována. Identita člověka, který na tuto záležitost upozornil, bude považována za důvěrnou.



Nikdo, kdo v dobré víře upozorní na takovou záležitost, nebude žádným způsobem kritizován nebo penalizován, i když se vyšetřováním prokáže, že se spletl. Je zakázána veškerá forma odvety nebo postihu kohokoli, kdo by vyjádřil svoji skutečnou obavu.

## **NAŠI ZAMĚSTNANCI**

### ***Rovnocenné příležitosti, respekt, důstojnost a pochopení***

Všichni zaměstnanci mají v Alliance Healthcare rovnocenné příležitosti. Společnost vytváří podmínky pro profesionální růst zaměstnanců a podporuje jejich osobní iniciativu.

Diskriminace na základě rasy, národnosti, pohlaví, věku, invalidity, manželského stavu, sexuální orientace, náboženství či víry nebo jakéhokoli jiného nelegálního důvodu, není povolena.

Každý zaměstnanec je zodpovědný za dodržování a uskutečňování výše uvedené politiky

### ***Zdraví a bezpečnost***

Alliance Healthcare bere ten nejvyšší ohled na zdraví a bezpečnost zaměstnanců, zákazníků a veřejnosti. Společnost plně dodržuje aktuální legislativu a nařízení týkající se zdraví a bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

Politika Alliance Healthcare týkající se zdraví a bezpečnosti odpovídá nejlepší praxi a vyzývá k otevřenému dialogu a konstruktivním návrhům. Všichni zaměstnanci napomáhají s vytvořením zdravého a bezpečného pracovního prostředí.

Každý zaměstnanec je povinen pečovat o své zdraví a bezpečnost, i zdraví a bezpečnost všech, kteří mohou být jeho chováním nějak ovlivněni. Všichni zaměstnanci musí dodržet nařízení a směrnice, které se těchto záležitostí týkají a spolupracovat s osobami zodpovědnými za dodržování patřičných opatření zdraví a bezpečnosti.

Každý zaměstnanec, který si je vědom potencionálně nebezpečné situace, by ji měl ihned nahlásit svému nadřízenému pracovníkovi.

### ***Drogy a alkohol***

Zaměstnanci nesmí na pracovištích Alliance Healthcare vlastnit, užívat nebo distribuovat drogy.

Užívání alkoholu na pracovištích Alliance Healthcare je zakázáno, v případě společenských událostí může vedoucí útvaru udělit výjimku.

Zaměstnanci, jejichž chování, úsudek nebo výkon je pod vlivem drog nebo alkoholu, budou vykázáni z pracovišť Alliance Healthcare nebo jim bude zabráněno v jednání jménem Alliance Healthcare a bude proti nim zahájeno disciplinární řízení.

### ***Obtěžování, diskriminace a urážlivé chování***

Alliance Healthcare vytváří a udržuje pracovní prostředí, kde se nevyskytuje verbální ani fyzické obtěžování a urážky.

Chování, které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí, případně nerozumně zasahuje do pracovního výkonu zaměstnance, nebude na pracovišti akceptováno. Není tolerováno žádné urážlivé chování jakékoli povahy.

V případě nahlášení urážlivého chování nebo účasti na vyšetřování stížnosti nedojde k postihu ze strany Alliance Healthcare.

### ***Personální záznamy***

Osobní informace o stávajících zaměstnancích Alliance Healthcare, bývalých zaměstnancích, zájemcích o zaměstnání nebo jiných osobách jsou vždy považovány za důvěrné.

Personální oddělení ve spolupráci s pověřenými osobami a úseky odpovídá za sběr, zpracování, uložení a převod personálních dat tak, aby byla zajištěna jejich důvěrnost a data byla přístupná pouze osobám s legitimními důvody, které mají oprávnění je znát nebo k nim mít přístup.

Zaměstnanci mají možnost nahlížet do svých osobních dat a požádat o korekci nalezených chyb. Lékařské záznamy o zaměstnancích jsou osobní a důvěrné povahy, mohou být zveřejněny pouze s písemným souhlasem zaměstnance nebo vyžaduje-li to legislativa.

### ***Zaměstnání blízké spřízněných osob***

Na pracovištích Alliance Healthcare mohou být zaměstnány osoby blízké spřízněné, jejich osobní vazba nesmí ovlivnit pracovní aktivitu a kázeň na pracovišti a nesmí přinášet jakoukoli výhodu oproti ostatním zaměstnancům. Přímá podřízenost členů rodiny, partnerů není ve společnosti Alliance Healthcare doporučena, výjimky schvaluje výkonný ředitel.

### ***Majetek, krádež nebo zneužití majetku***

Zaměstnanci jsou povinni užívat majetek (pracovní prostředky, pomůcky, informace) Alliance Healthcare zodpovědně za účelem plnění svých pracovních povinností.

Zaměstnanci jsou povinni chránit informace vlastněné Alliance Healthcare, obchodní tajemství a intelektuální majetek (včetně autorských práv, značek a patentů).

Zaměstnanci jsou povinni respektovat autorská práva na veškerý používaný software, užívat je dle vnitřních nařízení a směrnic a dodržovat platnou legislativu.

Každý zaměstnanec, u něhož se zjistí, že se účastnil nebo se pokoušel o krádež, podvod nebo zneužití jakéhokoli majetku Alliance Healthcare či osobního majetku jiných zaměstnanců, bude podroben disciplinárnímu řízení včetně možného propuštění. Alliance Healthcare se řídí dle platné legislativy včetně možnosti podání návrhu trestního oznámení na pachatele a požadavku na náhradu způsobené škody.

Všechny dokumenty, složky, záznamy a zprávy získané nebo vytvořené během zaměstnání v Alliance Healthcare jsou jejím majetkem. Zaměstnanci mohou originály nebo kopie tohoto

majetku přestěhovat pouze za výslovným účelem výkonu svých pracovních povinností a musí tyto záznamy na požádání kdykoli vrátit.

### ***Komunikační prostředky, internet***

Zaměstnanci jsou povinni v rámci interní a externí komunikace (osobní, telefonické, mailové) dodržovat pravidla společenské a obchodní etiky. Alliance Healthcare netoleruje urážlivé nebo neprofesionální chování svých zaměstnanců.

Zaměstnanci nesmí zneužívat přístupu na internet k osobním nebo nevhodným účelům a jsou povinni respektovat pravidla Společnosti pro jeho používání.

Alliance Healthcare si vyhrazuje při plném respektování ochrany soukromí a osobnosti dotčených osob právo monitorovat komunikační prostředky Společnosti používané zaměstnanci k odhalení ilegálních praktik nebo jiného zneužití nebo z důvodů zajištění správné komunikace s obchodními partnery Společnosti.

## **NAŠE KLÍČOVÉ VZTAHY A PARTNEŘI**

### ***Obchodní partneři***

Obchodními partnery Alliance Healthcare jsou lékárny, nemocnice, prodejny zdravotnického sortimentu a další poskytovatelé zdravotní péče včetně výrobců či dodavatelů léčivých přípravků.

Alliance Healthcare trvale pracuje na rozšiřování obchodních aktivit a nabídky služeb ve zdravotnictví. Stávající služby jsou inovovány tak, aby neustále splňovaly potřeby zákazníků. Společnost spoléhá na maximální využití moderních technologií, které napomáhají vyšší efektivitě.

Kvalita distribučních služeb je pro Alliance Healthcare klíčovým bodem obchodní strategie. K udržování a dalšímu zvyšování kvality distribučních služeb Alliance Healthcare modernizuje síť distribučních center.

Pravidelně je na základě potřeb zákazníků společnosti rozšiřován jak obchodní sortiment, tak i doplňkové služby. Alliance Healthcare poskytuje profesionální a přátelský přístup prostřednictvím kvalifikovaných zaměstnanců a dalších lidí, kteří distribuční služby zajišťují.

Pro výrobce či dodavatele léčivých přípravků zajišťuje Alliance Healthcare ucelené služby, které zefektivňují celý distribuční řetězec a podporují obchodní úspěšnost produktů.

Při všech jednáních s obchodními partnery Alliance Healthcare dodržuje etické normy. Je zakázáno jakékoli korupční, nesprávné nebo neetické chování.

Alliance Healthcare podporuje a respektuje mezinárodní lidská práva a stejný postoj požaduje od svých obchodních partnerů.

### ***Veřejní, vládní činitelé a zaměstnanci***

Zaměstnanci Alliance Healthcare, kteří jsou kontaktováni veřejnými činiteli či subjekty, jež nezastupují Alliance Healthcare, s požadavky na poskytnutí informací o společnosti nebo návštěvu pracoviště, jsou povinni neprodleně informovat svého přímého nadřízeného, který tuto skutečnost ihned oznámí výkonnému řediteli. Pověření k jednání s vládními činiteli či subjekty, které nezastupují Alliance Healthcare, uděluje výkonný ředitel.

Zaměstnanci jsou povinni chovat se tak, aby se vyhnuli jakémukoli jednání, které by mohlo být považováno za pokus o ovlivnění veřejných činitelů při výkonu jejich oficiálních povinností.

### ***Kontakty se sdělovacími prostředky***

Zaměstnanci nesmí předávat důvěrné informace týkající se obchodní a provozní činnosti Alliance Healthcare sdělovacím prostředkům.

Za veškerou komunikaci se sdělovacími prostředky odpovídají jednatele Alliance Healthcare, kteří rozhodují o formě a způsobu sdělení, případně ustanoví pověřenou osobu za komunikaci se sdělovacími prostředky.

### ***Legislativa - zákony, nařízení, vyhlášky, směrnice***

Alliance Healthcare dodržuje platnou legislativu a související nařízení, vyhlášky, směrnice platné pro Českou republiku.

### ***Úplatky a korupce***

Úplatky jsou rozšířenou formou korupce a týkají se jakéhokoliv daru, platby nebo jiné hmotné či nehmotné výhody, na niž příjemce nemá legálně právo a které jsou nabídnuty za účelem zajištění si nepatřičné obchodní nebo jiné výhody.

Úplatkářství je nelegální a každý zaměstnanec Alliance Healthcare, který motivuje, zúčastní se nebo toleruje úplatek, podplácení nebo jinou nezákonnou platbu či se pokouší se jí zúčastnit, bude podroben disciplinárnímu řízení včetně možného propuštění. Alliance Healthcare si také vyhrazuje právo předat takovýto případ veřejným orgánům k možnému trestnímu stíhání.

### ***Praní špinavých peněz***

Alliance Healthcare se za žádných okolností nepodílí na žádné transakci, o které je známo nebo existuje podezření, že její součástí jsou výnosy z trestné činnosti.

## **NAŠE PROSTŘEDÍ**

### ***Životní prostředí***

Odpovědnost za životní prostředí, které nás obklopuje, je nedílnou součástí politiky Alliance Healthcare.

Alliance Healthcare dodržuje platnou legislativu v oblasti ochrany životního prostředí a minimalizuje dopad své obchodní a provozní činnosti na životní prostředí.

Při výběru technologií je kladen důraz na šetrnost k životnímu prostředí. Alliance Healthcare se chová velmi zodpovědně k nakládání s odpadem, který třídí. V souladu s aktivní podporou péče o životní prostředí Alliance Healthcare podniká opatření k maximální úspoře spotřeby energie a materiální náročnosti provozu.

### ***Charitativní příspěvky***

Charitativní příspěvky poskytované společností Alliance Healthcare musí být povoleny a odsouhlaseny výkonným ředitelem Alliance Healthcare.

### ***Politické dotace a aktivity***

Alliance Healthcare nepodporuje žádnou politickou stranu.

Veškerá politická činnost a účast na volební politice zaměstnanců je striktně soukromé povahy a nesmí být vedena ve jménu Alliance Healthcare.

Zaměstnanci nesmí využít času, majetku nebo prostředků Alliance Healthcare k provádění nebo propagování politické činnosti.

## **ZÁVAZNOST A DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU**

Všichni zaměstnanci, konzultanti a zástupci jednající za Alliance Healthcare jsou povinni řídit se opatřeními Etického kodexu.

Pokud dojde k situaci, kdy není jasné, jaké chování je vhodné a eticky správné, musí zaměstnanec tuto záležitost prodiskutovat se svým přímým nadřízeným a pokud to je vhodné, také s vedením Alliance Healthcare, pro zajištění správného vedení.

Porušení Etického kodexu, vnitřních směrnic a nařízení Alliance Healthcare může mít vážné nežádoucí následky včetně možnosti poškození dobrého jména Alliance Healthcare. Jejich porušení nebo nedodržování povede k přiměřené nápravné akci včetně disciplinárních opatření a možného propuštění zaměstnance případně ukončení dalších příslušných vztahů.

Všichni zaměstnanci jsou o Etickém kodexu informováni a jsou s ním srozuměni.